

# 湛江市寸金培才学校

地址：湛江市赤坎区寸宝路5号 电话：0759-3151851 传真：0759-3151856

---

## 湛江市寸金培才学校 义务教育学段班主任骨干遴选及支持办法

### 第一章 总则

**第一条** 为进一步加强我校义务教育学段班主任骨干队伍建设，遴选一支卓越班主任骨干教师队伍，推荐参与集团骨干培养项目。现根据有关规定，结合学校实际，特制定本办法。

### **第二条** 遴选原则

（一）师德为先。在遴选和推荐入集团项目过程中坚持对师德违规行为“零容忍”。

（二）竞争择优。制定标准条件，通过竞争性方式择优遴选。

（三）均衡发展。为促进义务教育学段各学部、各年级教育教学工作均衡优质发展，培养对象适当考虑均衡遴选，统筹兼顾。

（四）公平公正。严格遴选条件和工作程序，严格执行公示制度，确保遴选过程和结果公正、公平。

（五）强化辐射。注重考察遴选对象的示范辐射能力和范围，引领和帮助青年教师专业发展。

### 第三条 遴选工作小组

学校设立遴选工作小组（简称“工作小组”）：

组 长：校长

副组长：副校长级别领导

工作小组授权学校办公室，协助遴选组织及考核资料汇总等工作。工作小组邀请集团人力资源部，对遴选、考核进行监督管控。

### 第四条 遴选名额

班主任骨干遴选名额最多为50个，一学年一评选，有效期为当学年，时间从当年9月开始，至下一年8月止。

经个人申报及工作小组遴选后，最终遴选为班主任骨干的人数如不足50个，则以实际情况为准。

## 第二章 遴选办法及经费支持

### 第五条 遴选条件

申报遴选班主任骨干的教师，需满足校龄条件、职务条件及个人综合积分条件。

#### （一）校龄条件

初中部：教师校龄 $\geq 3$ 年；

小学部：教师校龄 $\geq 2$ 年。

#### （二）职务条件

教师为现任班主任（含初中部副级长、小学部级长）。

初中部：近三个学年内，至少两个学年担任副级长/班主任（所负责年级或班级曾获评学校“先进级组”“文明标兵

班”或“文明班”等称号），且新学年继续担任副级长/班主任。

小学部：近两个学年连续担任级长/班主任/副班主任（所负责年级或班级曾获评学校“先进级组”“文明标兵班”或“文明班”称号），且新学年继续担任级长/班主任/副班主任。

### （三）个人积分条件

个人积分，主要从学年班主任绩效考核表现、职务表现、服务校龄表现、专业引领表现及名师影响力等方面。申报的教师，按以上条件逐项积分。分数按从高到低排序，最多前50名成为班主任骨干候选人。

条件具体积分标准，详见《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干积分标准》（附件1）。

## 第六条 遴选程序

个人申报参与遴选，所在学部根据第四条遴选名额及第五条遴选条件，自下而上逐级审核遴选推荐。工作小组通过研究决议的方式确定遴选结果。

### （一）个人申报与学部初审

符合遴选条件的个人，在校园网下载《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干遴选申报表》（附件2）并如实填写。各学部对申报者提交材料的真实性、合法性和完整性进行初审后将结果汇总上报学校办公室。

### （二）学校综合评定并公示

工作小组就各学部上报的初审结果进行研究，对申报者提交材料的真实性、合法性、完整性及规范性进行审核。经公示无异议后，确定班主任骨干教师人选。

（三）遴选为学校班主任骨干，推荐进入集团培养项目。

**第七条 经费支持**

在培养期内，学校根据培养项目给予班主任骨干适当经费支持。

（一）每学年按照遴选及考核结果重新确定班主任骨干，培养经费按照新一期骨干人选进行发放。

（二）发放培养经费是鼓励班主任骨干扎根学校工作，持续为学校的发展做出贡献。班主任骨干须与学校签订服务协议，承诺自获得经费支持之日起一学年内不离职，如离职按协议约定，退回对应已发培养经费的70%。

**第三章 学年考核**

**第八条 考核内容及权重**

学年考核主要考察班主任骨干学年综合表现，包括学年班主任绩效考核、综合评价考核。考核内容及权重：班主任骨干考核总分=学年绩效成绩+综合评价成绩。

一级指标	二级指标	权重
学年绩效	学年班主任绩效考核成绩	50%
综合评价	校级评价	20%
	年级评价（含德育处）	20%
	学生评价	10%
	家长评价	一票否决



**第九条** 班主任骨干当年度如有师德失范行为，工作小组一票否决，考核结果直接定为不合格。

**第十条** 存在以下情形的班主任骨干当年度考核结果不得评定为优秀等级：

- （一）本人受到校级及以上部门通报批评，责令整改的；
- （二）本人发生重大事故严重损害学校声誉的；
- （三）本人无故未完成学年工作任务的；
- （四）学校发文明确本人当年度不得评定为优秀等级的。

**第十一条 考核程序**

（一）班主任骨干根据学年工作情况填写《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干学年量化考核表》（以下简称《学年量化考核表》）（附件3）

（二）工作小组根据班主任骨干工作实际成果、贡献，结合《学年量化考核表》，对班主任骨干进行综合评估考核。

（三）工作小组汇总考核结果并进行公示，接受全校教职工的监督。班主任骨干对考核结果有异议的，可以向工作小组提出复核或者申诉。

（四）工作小组按最终公示结果，呈报集团审批。

（五）根据集团审批意见，核发考核经费。

（六）考核资料归档。工作小组负责班主任骨干考核期间考核材料的收集、整理与归档工作。

**第四章 附则**

**第十二条** 班主任骨干应正确对待和接受学校的考核，如

实汇报个人工作和实际情况，保证个人材料真实性、有效性。

**第十三条** 工作小组须严格遵守保密纪律，客观、公正地履行考核职责，不弄虚作假、不徇私舞弊，违者学校将严肃处理。

**第十四条** 办公室须加强对学年考核工作的监督与检查，自觉接受师生和舆论的监督，认真受理举报、复核、申诉等，严肃查处违反考核工作纪律的行为。

**第十五条** 当年度因公差、病假（产假）等请休假累计超过 6个月（含）、无具体班主任工作任务班主任骨干仍需参加考核，考核等级由工作小组研究决定。

**第十六条** 本办法由工作小组负责解释。

**第十七条** 本通知自发布之日起生效，如有修改或调整，由工作小组讨论决定并报集团同意后公布实施。

附件：

1. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干积分标准》
2. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干遴选申报表》
3. 《湛江市寸金培才学校义务教育学段班主任骨干学年量化考核表》

